

Analítica con propósito:

Impulsamos El Valor De Cada Historia



NUESTRA VISIÓN

En **SEIDOR Analytics**, la diversidad, la equidad y la inclusión son fundamentales para nuestros valores. Creemos que aprovechar el poder de las diferentes perspectivas es esencial para crear valor para nuestra gente, nuestros clientes y la sociedad. En conjunto, resolvemos retos complejos construyendo relaciones de confianza por encima de las diferencias. **Somos una organización que aprende e itera constantemente para fortalecer nuestro impacto.**

DIVERSIDAD

Nuestras Diferencias. Para nosotros, la diversidad son las diferencias que nos hacen personas únicas. Valoramos desde el género y la identidad sexual hasta el origen socioeconómico, la educación, la diversidad cultural y los estilos de pensamiento. Sabemos que los mejores descubrimientos nacen de un entorno donde la diferencia es un activo para innovar.

EQUIDAD

Nuestro Punto de Partida. Entendemos que la equidad significa reconocer que cada persona tiene puntos de partida y necesidades únicas. Sabemos que los contextos e identidades enfrentan diferentes ventajas o barreras sistémicas. Estas realidades impactan el acceso a recursos y el sentido de pertenencia. En **SEIDOR Analytics**, nos comprometemos a reducir proactivamente las barreras que impiden la equidad de acceso y desarrollo, especialmente la vulnerabilidad socioeconómica, cuidando privacidad y evitando enfoques invasivos. Desarrollamos prácticas y apoyos que cada profesional necesita para tener éxito.

INCLUSIÓN

Nuestro Sentido de Pertenencia. La inclusión es el motor que nos permite aprovechar nuestras diferencias. Creamos una cultura donde cada talento se siente seguro para aportar sus ideas más innovadoras. Usamos el poder de los datos para asegurar que nuestras prácticas sean equitativas y para liderar de forma inclusiva en cada encuentro.

Reconocemos que aún queda trabajo por hacer para avanzar. Consideramos esta declaración como un compromiso vivo que revisaremos y mejoraremos continuamente con transparencia y responsabilidad.

PRIORIDADES 2026

Durante 2026 enfocamos nuestros esfuerzos en tres ejes:

Género: fortalecer la igualdad de oportunidades y el desarrollo, con foco en crecimiento y liderazgo.

Diversidad sexo-afectiva/ LGBTTIQ+: sostener una cultura de respeto y seguridad, con tolerancia cero a conductas discriminatorias.

Vulnerabilidad socioeconómica: detectar barreras “invisibles” asociadas al contexto y generar rutas de acceso, acompañamiento y crecimiento, cuidando la privacidad.

QUÉ ESPERAMOS EN NUESTRAS RELACIONES (NO NEGOCIABLES)

En **SEIDOR Analytics** promovemos relaciones profesionales basadas en respeto. Esperamos:

- Trato respetuoso y profesional en reuniones, chats y espacios de trabajo.
- Cero tolerancia a discriminación, acoso y microagresiones.
- Compromiso con decisiones y conversaciones basadas en criterios claros y en la búsqueda de soluciones.

CÓMO ACTUAMOS ANTE SITUACIONES SENSIBLES

Si se presenta una situación sensible (por ejemplo, conductas discriminatorias, sesgos o pedidos que contradigan estos principios), la abordamos con responsabilidad: escuchamos, intervenimos, escalamos cuando corresponde y buscamos una resolución consistente con este marco, cuidando a las personas, la calidad del servicio y los procesos internos.

Además, contamos con procesos internos claros y comunicados, junto con un Canal Ético y un Comité de Ética para acompañar y gestionar este tipo de situaciones de manera confidencial y responsable.

CÓMO MEDIMOS Y MEJORAMOS

Como compañía de analítica, trabajamos con evidencia: durante 2026 implementamos un tablero DEI con revisión trimestral, con foco en:

- Representación (quiénes están y dónde)
- Experiencia (cómo se vive la cultura)
- Oportunidad (quién accede y quién crece)

Este seguimiento nos permite aprender, ajustar y escalar prácticas con consistencia.

DECLARACIÓN VIVA

Entendemos DEI como un compromiso en evolución: revisaremos esta declaración y nuestras prácticas para mejorar de forma continua, con transparencia y responsabilidad.

FIRMADO



Julián Sconocchini
Chief Operating Officer

Firmado por:
Julián Sconocchini
459CB80174934DF...



Hernán Marangoni
Chief Commercial Officer

DocuSigned by:
Hernan Marangoni
386FA59C23084E1...



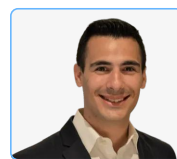
Yemina Oubel
People & Culture Director

Signed by:
Yemina Oubel
42935AED171942D...



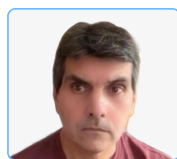
José Pérez Bussi
Consulting Director

Firmado por:
José Pérez Bussi
3029114CCFDD4BD...



Ernesto Minolli
Commercial Director MX

DocuSigned by:
Ernesto Minolli
B0115B01CD46493...



Martín López
Products Director

Signed by:
Martin Lopez
AB5CC0CB7D0F45F...



Ariel Crovetto
Consulting Director South

Firmado por:
Ariel Crovetto
9CF3AC58EF3D489...



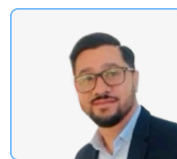
Gustavo Schattlenhofer
Commercial Director North

Signed by:
Gustavo Schattlenhofer
AD9DD419DC30431...



Francisco Vivot
Commercial Director AR

DocuSigned by:
Vivot, Francisco
BD871C39DBB246F...



Alejandro Rodríguez
Cloud Business Unit Director

Firmado por:
Alejandro Rodriguez
5A4574EEB3A446D...

SEIDOR Analytics | Prioridad 2026
Julio 2026 | Revisión anual